

VERBALE DI ACCORDO

In data 17/5/2022 si sono incontrate

- la Società COGEME NUOVE ENERGIE S.r.l. rappresentata dal Direttore Generale Ing. Manuel Piatti con l'assistenza del Responsabile Risorse umane di Gruppo Dott. Giovanni Gardini, e
 - le Rappresentanze Sindacale Unitarie
- e hanno stipulato il seguente verbale di accordo .

PREMESSO CHE:

Tra le parti è stato siglato in data 27.9.2019 un accordo triennale per premio di risultato che si intende qui integralmente richiamato e applicabile.

Durante la presentazione dei risultati dell'anno 2021, le parti hanno avviato discussione in ordine alla straordinaria situazione legata all'emergenza covid-19 che ha continuato ad impattare sulla provincia di Brescia anche nel corso del 2021 e in particolari ai riflessi che tale situazione ha avuto su alcune tipologie di assenze dei colleghi. In particolare è stato ricordato il contenuto dell'accordo del 21.5.2021 che aveva l'obiettivo di mitigare gli effetti delle assenze legate al covid-19 sugli importi individuali spettanti a titolo di premio di risultato 2020.

Tanto premesso, le parti, dopo ampia discussione, condividono di estendere alcune previsioni di tale accordo anche al calcolo delle assenze 2021 sul premio di risultato e in particolare

CONCORDANO QUANTO SEGUE

Tenuto conto di quanto già previsto nell'accordo per le modalità di erogazione, con la possibilità di confronto con RSU in ordine alle assenze individuali per i casi di malattie invalidanti con assenza prolungata, In via eccezionale e limitata ancora all'anno 2021 e con riguardo alle assenze involontarie legate all'emergenza Covid-19, Le parti stabiliscono quanto segue.

Per il calcolo individuale del premio 2021 spettante, tranne per quello che riguarda il premio aggiuntivo di assidua presenza, verranno considerate utili per la maturazione del premio individuale anche le seguenti causali di assenza, secondo le attuali risultanze dei certificati di malattia già in possesso dalla funzione Risorse Umane e delle informazioni già in possesso di RSPP :

- a) i giorni di assenza per malattia di risorse fragili ex art 26 c.2 DL 18/2020 e normative successive registrati nel corso di tutto il 2021
- b) i giorni di assenza per malattia debitamente certificati ricadenti nel periodo 1 gennaio-31 dicembre 2021, relativi a malattie che risultano legate a infezione da Covid-19
- c) i giorni relativi a periodi di quarantena legati a Covid-19 ricadenti nel periodo 1 gennaio-31 dicembre 2021, attestati da regolare certificato di malattia

Per tutto quanto sopra non indicato si richiamano le disposizioni indicate nell'accordo di premio di risultato triennale del 27.9.2019.

Letto, confermato, sottoscritto

Cogeme Nuove Energie



RSU Rovato

